

## PODWYŻKI DLA PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH!

od stycznia 2024 r.:

- podwyżka płac określonych układem zbiorowym o 8,50 %
- nowa płaca minimalna € 2.191,27
- odpowiednio wzrasta też umowna płaca wyższa od podstawowej

Każdego roku związek zawodowy PRO-GE na nowo negocjuje płace dla prawie 400.000 pracowników. Płace nie rosną przecież same, również warunki pracy nie poprawią się same z siebie!

### DLATEGO KONIECZNE SĄ SILNE ZWIĄZKI ZAWODOWE!

**Zatem:** Zapisz się do związku zawodowego, aby go wzmocnić oraz uzyskać podwyżki płac i dobre warunki pracy!

Zgłoś się przez Internet:

[www.proge.at/mitgliedsanmeldung](http://www.proge.at/mitgliedsanmeldung)



### Zostań związkowcem! Wszelkie informacje otrzymasz tutaj

#### Związek zawodowy PRO-GE

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Telefon: +43 1 534 44-69 575

E-Mail: [akue@proge.at](mailto:akue@proge.at)

[www.proge.at](http://www.proge.at)

#### Burgenland

Wiener Straße 7, 7000 Eisenstadt

Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung

+43 2682 770-61053, [burgenland@proge.at](mailto:burgenland@proge.at)

#### Kärnten

Bahnhofstraße 44, 9020 Klagenfurt

Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung

+43 463 58 70-62414, [kaernten@proge.at](mailto:kaernten@proge.at)

#### Niederösterreich

Wassergasse 31, 2500 Baden

+43 2252 443 37, [niederoesterreich@proge.at](mailto:niederoesterreich@proge.at)

#### Oberösterreich

Volksgartenstraße 34, 4020 Linz

+43 732 65 33 47, [oberoesterreich@proge.at](mailto:oberoesterreich@proge.at)

#### Salzburg

Markus-Sittikus-Straße 10, 5020 Salzburg

+43 662 87 64 53, [salzburg@proge.at](mailto:salzburg@proge.at)

#### Steiermark

Karl-Morre-Straße 32, 8020 Graz

+43 316 70 71-275, [steiermark@proge.at](mailto:steiermark@proge.at)

#### Tirol

Südtiroler Platz 14–16, 6010 Innsbruck

Mo.–Do. 8:00–16:00 Uhr, Fr. 8:00–12:00 Uhr

+43 512 597 77-67 000, [tirol@proge.at](mailto:tirol@proge.at)

#### Vorarlberg

Reutegasse 11, 6900 Bregenz

Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung

+43 5574 717 90-68 000, [vorarlberg@proge.at](mailto:vorarlberg@proge.at)

#### Wien

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Mo.–Do. 8:00–15:00 Uhr, Fr. 8:00–12:00 Uhr

od. Terminvereinbarung

+43 1 534 44 69-662, [wien@proge.at](mailto:wien@proge.at)

Impressum: Herausgeber und Hersteller: Österreichischer Gewerkschaftsbund,  
Gewerkschaft PRO-GE, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien; für den Inhalt verantwortlich:  
PRO-GE Öffentlichkeitsarbeit; Herstellungsort: Wien

**PRO-GE**  
DIE PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT



## UDOSTĘPNIANIE PRACOWNIKÓW

Najważniejsze informacje dla pracowników  
tymczasowych

Związkowcy mają lepiej!

Związek zawodowy PRO-GE:  
Silna reprezentacja pracowników tymczasowych!

[www.leiharbeiter.at](http://www.leiharbeiter.at)

PL

[www.leiharbeiter.at](http://www.leiharbeiter.at)

# UKŁAD ZBIOROWY DLA PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH!

Kto osiągnie większe sukcesy? Ten, kto sam próbuje podnieść ciężar, czy grupa ludzi, która robi to wspólnie? Tak samo jest w wypadku praw robotników w zakładach i podczas negocjacji płac. **Im więcej ludzi – tym większy sukces.**

## Obowiązuje wyższa płaca minimalna!

**Przepisy o płacach mówią:** pracownikom tymczasowym przysługują takie same płace, jakie zgodnie z odpowiednim układem zbiorowym otrzymują pracownicy etatowi w zakładzie zatrudniającego pracodawcy. Do płac tych dolicza się ewentualne dodatki referencyjne (Referenzzuschläge). Grupy zakładów, w których przysługują dodatki referencyjne określono w układzie zbiorowym. Jeżeli jednak płace w układzie zbiorowym obowiązującym dla zakładu zatrudniającego są niższe niż płace minimalne w układzie zbiorowym dla pracowników tymczasowych, obowiązują płace minimalne określone układem zbiorowym dla pracowników tymczasowych. Zasada ta obowiązuje nie tylko w okresie udostępnienia, lecz również w czasie, kiedy pracownik nie jest udostępniany. W tym czasie pracownikowi tymczasowemu przysługuje prawo do przeciętnej płacy z ostatnich 13 tygodni, a jednostronne narzucenie urlopu przez pracodawcę jest niedopuszczalne.

## Odpowiedzialność za płatności!

Zgodnie z §14 austriackiej ustawy o udostępnianiu pracowników (AÜG) zakład zatrudniający odpowiada jako poręczyciel za roszczenia płacowe, jeżeli nie zostaną prawidłowo wypłacone przez agencję pracy tymczasowej lub jeżeli agencja ta nie jest w stanie tych roszczeń wypłacić.

## Informacja o udostępnieniu

W wypadku udostępnienia każdy pracownik tymczasowy ma ustawowe prawo do informacji o udostępnieniu. Informacja ta musi określać na piśmie przyszły zakład zatrudniający oraz wszystkie prawa pracownika tymczasowego. Ponadto w informacji należy podać pracę, jaką pracownik ma wykonywać, i jej dokładny rodzaj.

## Układ zbiorowy jasno reguluje:

- czas pracy, nadgodziny
- sumowanie okresów zatrudnienia w wypadku przerwy w pracy trwającej poniżej 90 dni
- prawo do zwrotu kosztów dojazdu w wypadku wykonywania pracy w miejscu oddalonym o ponad 60 km od miejsca zamieszkania
- zwrot kosztów noclegu ze śniadaniem podczas podróży służbowej
- jednolity dodatek urlopowy (13. pensję) i świąteczny (14. pensję): Te płatności specjalne obliczane są na bazie przeciętnej płacy z ostatnich 6 miesięcy, w obu wypadkach z uwzględnieniem nadgodzin.
- dni wolne z okazji ślubu, narodzin dziecka, pogrzebu bliskiej osoby itp.
- rodzicielski urlop wychowawczy (Elternkarenz) zalicza się w całości przy obliczaniu okresu wypowiedzenia, okresu za który przysługuje chorobowe, długości urlopu, wysokości premii jubileuszowej, przy zmianie zaszerogowania z grupy zatrudnienia A do grupy B oraz przy określaniu wysokości odprawy.
- określenie dnia wypłaty  
Wypłata względnie przelew musi nastąpić najpóźniej do 15. dnia następnego miesiąca.

## Dokładne postanowienia znajdziesz w swoim układzie zbiorowym!

Układ zbiorowy obowiązuje od 1 stycznia 2024 r.

### Wskazówki dla pracowników WSKAZÓWKI tymczasowych

- starannie przechowywać Kartę pracy (Dienstzettel)
- notować godziny pracy
- notować okresy wykonywania prac montażowych
- zasięgnąć informacji w radzie zakładowej lub w związkach zawodowych przed rozwiązaniem umowy o pracę za obopólną zgodą
- nawiązać **kontakt ze związkiem zawodowym** w wypadku wszelkich pytań lub niejasności np. przy zawiązywaniu rady zakładowej

## Natychmiastowa pomoc związku zawodowego

**Pracownikom/pracowniczkom tymczasowym, którzy stracili pracę,** przysługuje zapomoga w wys. **300,- euro.** Miesiącu od zakończenia stosunku pracy zgodnie z wymaganiami prawa pracy pracownikowi/pracowniczce nie udało się nawiązać nowego stosunku pracy, wymagającego odprowadzania składki na ubezpieczenie społeczne, wówczas przysługują mu/jej **dalsze 300,- euro.** Pracownikom/pracowniczkom tymczasowym, zatrudnionym uprzednio w **wymiarze mniejszym niż wymiar minimalny,** przysługuje **jednorazowo 75,- euro.**

**Związki zawodowe PRO-GE wypłacają swoim członkom 300,- euro natychmiast w gotówce** i składają wniosek do Funduszu Socjalno-Edukacyjnego (Sozial- und Weiterbildungsfonds).

## Warunki dla otrzymania wsparcia:

- **nieprzerwane zatrudnienie** w charakterze pracownika/pracowniczki tymczasowej w komercyjnej agencji pracy tymczasowej w Austrii (nie może to być podmiot pożytku publicznego!) przez okres minimum 2 miesięcy przed zakończeniem stosunku pracy zgodnie z wymogami prawa pracy.
- stosunek pracy nie zakończył się wypowiedzeniem ze strony pracodawcy, porzuceniem pracy przez pracownika, ani uzasadnionym zwolnieniem.
- W ciągu pierwszego tygodnia od zakończenia stosunku pracy **nie nawiązano nowego stosunku pracy, wymagającego odprowadzania składki na ubezpieczenie społeczne.**
- **wniosek złożono terminowo,** tzn. w okresie 6miesiący od zakończenia stosunku pracy zgodnie z wymogami prawa pracy.

**UWAGA!** Jednorazowe wsparcie finansowe w wysokości odpowiednio 300,- € lub 75,- € zostanie wypłacone bez potrąceń. Nie jest traktowany jako dochód, a zatem podlega opodatkowaniu i nie będzie odliczany od zwykłego zasiłku dla bezrobotnych ani zasiłku dla bezrobotnych. Więcej informacji na temat pomocy udzielanej przez SWF można znaleźć na stronie [www.swf-akue.at](http://www.swf-akue.at)