

GEÇİCİ İŞÇİLER İÇİN YENİ!

Ocak 2024'ten itibaren:

- Toplu sözleş me ücretlerinin **8,50%** artması
- Yeni asgari ücret **€ 2.191,27**
- Esas ücretin üzerindeki ödemeler muhafaza edilecek

PRO-GE sendikası her yıl yaklaşık 400.000 işçi için yeni ücret pazarlığı yürütür. Çünkü ücretler kendiliğ inden artmıyor, hem çalışma koşulları da kendiliğinden düzelmiyor!

BUNUN İÇİN GÜÇLÜ SENDİKALAR LAZIM!

Bu nedenle: Üye olun ve sendikayı güçlendirin.
Daha yüksek ücret ve iyi çalışma koşulları için!

Elektronik yoldan kaydolun:

www.proge.at/mitgliedsanmeldung



Üye ol!
Burada bütün bilgileri alırsın:

PRO-GE sendikası

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien
Telefon: +43 1 534 44-69 575
E-Mail: akue@proge.at
www.proge.at

Burgenland

Wiener Straße 7, 7000 Eisenstadt
Mo.-Fr. 8:00-12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 2682 770-61053, burgenland@proge.at

Kärnten

Bahnhofstraße 44, 9020 Klagenfurt
Mo.-Fr. 8:00-12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 463 58 70-62414, kaernten@proge.at

Niederösterreich

Wassergasse 31, 2500 Baden
+43 2252 443 37, niederosterreich@proge.at

Oberösterreich

Volksgartenstraße 34, 4020 Linz
+43 732 65 33 47, oberoesterreich@proge.at

Salzburg

Markus-Sittikus-Straße 10, 5020 Salzburg
+43 662 87 64 53, salzburg@proge.at

Steiermark

Karl-Morre-Straße 32, 8020 Graz
+43 316 70 71-275, steiermark@proge.at

Tirol

Südtiroler Platz 14-16, 6010 Innsbruck
Mo.-Do. 8:00-16:00 Uhr, Fr. 8:00-12:00 Uhr
+43 512 597 77-67 000, tirol@proge.at

Vorarlberg

Reutegasse 11, 6900 Bregenz
Mo.-Fr. 8:00-12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 5574 717 90-68 000, vorarlberg@proge.at

Wien

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien
Mo.-Do. 8:00-15:00 Uhr, Fr. 8:00-12:00 Uhr
od. Terminvereinbarung
+43 1 534 44 69-662, wien@proge.at

Impressum: Herausgeber und Hersteller: Österreichischer Gewerkschaftsbund,
Gewerkschaft PRO-GE, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien; für den Inhalt verantwortlich:
PRO-GE Öffentlichkeitsarbeit; Herstellungsort: Wien

PRO-GE
DIE PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT



GEÇİCİ İŞÇİLİK

Geçici işçiler için en önemli bilgiler

Üye olanların durumları daha iyi!

PRO-GE sendikası:
Geçici işçilerin güçlü temsiliyeti!

GEÇİCİ İŞÇİLER İÇİN TOPLU SÖZLEŞME!

Kim daha başarılı: ağır bir parçayı tek başına kaldırmaya çalışan biri mi, yoksa birden fazla kişinin elbirliğiyle mi? Aynı böyledir işçilerin işletmelerdeki hakları ve sendikaların ücret pazarlıkları: **ne kadar çok kişi el atarsa, başarı da o kadar büyük olur.**

En iyi asgari ücret geçerlidir!

Ücretlendirme için geçerli olan: Geçici işçiler, arkadaşlarının çalıştıran işletmeden toplu sözleşme gereği aldıkları ücretin aynısını alırlar. Buna her nevi referans ek ödenekleri de eklenir. İlgili referans dernekler toplu sözleşmede belirlenmiştir. Şayet çalış tıranın toplu sözleşmesindeki ücretler taşeron-toplu sözleşmesinin asgari ücretinin altında ise bu durumda taşeron-toplu sözleşmesinin asgari ücreti geçerli olur.

Bu hem geçici çalışma süresince, hem de bunun dışındaki zamanlar için geçerlidir. Ara verilen zamanlarda geçici işçi son 13 haftanın ortalaması üzerinden ücret alır ve bu işveren izin düzenlemesini bu sürele denk getiremez.

Koşullu yükümlülük!

Geçici işçi çalıştırma yasasına (AÜG) § 14 göre çalıştıran her işletme işçinin çalışmadığı zamanlarda hakkı olan ücretin garantörüdür, taşeron işletme doğru ödeme yapmadığı yada ödeyecek durumda olmadığına.

Geçicilik Bildirimi

Her geçici işçi kiralandığı taktirde yasal olarak geçicilik bildirimini alma hakkına sahiptir. Bu bildirimde çalışacağı işletme ve tüm hakları yazılı olarak belirtilmelidir. Ayrıca yapılacak işve çalışma türü açıkça belirtilmelidir.

Toplu sözleşmede açıkça düzenlenmiştir:

- Çalışma süreleri, mesai saatleri
- 90 güne kadar olan aralarda çalışma sürelerinin hesaplanması
- Evden 60 km uzaktaki iş yerlerine gidiş-geliş yol ücretlerinin ödenmesi
- İş seyahatları alanında taşeron işçilerin aleyhine olan vergilendirmeyi toplu sözleşme kaldırttı
- Diğer çalışanlarıkiyle eşit Noel ce izin parası
Bu ödemelerin ikisi de son 6 ayın ortalaması artı mesai olarak hesaplanır.
- Evlenme, doğum ve ölümlerde izinli günler
- Çocuk bakım süreleri tümüyle hesaplanı çıkışsüresinin, hastalık parası süresinin, izin süresinin, jü-bile parasının, istihdam grubundaki derecelendirmede A dan B ye ve kıdem tazminatının hesaplanmasında.
- Ücretin ödenme vadesi belirlenir
En geç bir sonraki ayın 15 ine kadar ücretin ödenmesi veya hesaba yatırılması gerekir.

Daha fazlası toplu sözleşmede!

Toplu sözleşme 1 ocak 2024'ten itibaren geçerlidir

Geçici işçiler için ipuçları

- İş mukavelesini iyi saklayın
- Çalışma saatlerinizi bir yere kaydedin
- Montaja gittiğiniz zamanları kaydedin
- Anlaşmalı çıkışlarda işyeri temsilciliğine veya sendikaya danışın
- Tüm diğer durumlarda, örneğin işyeri temsilciliği kurarken **sendikayı haberdar edin**

Sendikal acil yardım

İşsiz kalan kiralık işçilerin 300,- avro yardım alma hakları var. Bir ay sonra hala sosyal sigortaya tabii yeni bir iş akdi meydana gelmemiş ise, 300,- avro daha alma hakları doğar. Vaktiyle dar kapsamlı sigortaya bağlı çalışan kiralık işçiler bir **seferliğine mahsus 75,- avro alırlar.**

PRO-GE sendikası üyelerine 300,- avro yardımı **hemen elden ödüyor** ve Sosyal- ve Eğitim İlerletme Fonuna dilekçe vermeyi üstleniyor.

Hak sahibi olma koşulları:

- Avusturyada iş yasasına uygun çıkıştan en az 2 ay önce özel (kamu olmayan!) ticari/sınai taşeronda **kesintisiz kiralık işçi olarak çalışma.**
- İş akdinin işçi tarafından sonlandırılmaması, haksız yere erken iş bırakma veya haklı olarak işten atılmaması.
- İş akdinden bir hafta sonra hala **sosyal sigortaya tabii yeni bir iş akdi meydana gelmemiş** ise.
- İş yasasına uygun çıkıştan sonraki ilk 6 ay zarfında başvurunun yapılması.

ÖNEMLİ!

PRO-GE nin 300,- veya 75,- avroluk yardımı **kesintisiz** ödenir. Gelirden sayılmaz, dolayısıyla vergiden muaftır, ayrıca işsizlik parası veya mağduriyet yardımına etki etmez.

Sendikal acil yardım PRO-GE nin bütün eyalet- bölge- ve semt sekreterliklerinde verilir.