

NOVINKA pro agenturní pracovníce a pracovníky!

Od ledna 2024:

- zvýšení mezd podle kolektivních smluv o **8,50 %**
- nová minimální mzda **€ 2.191,27**
- Přeplatky základní mzdy zůstávají na stejné úrovni

Odbory PRO-GE vyjednávají nové mzdy každý rok pro celkem téměř 400 000 zaměstnanců. Neboť mzdy se nezvyšují samy od sebe a ani pracovní podmínky se samy nezlepší!

PŘÁVĚ PROTO POTŘEBUJEME SILNÉ ODBORY!

Takže: Staňte se členem nebo členkou, posílíte odbory. Za vyšší mzdy a dobré pracovní podmínky!

Přihlašte se online na:

www.proge.at/mitgliedsanmeldung



Staň se členem! Staň se členkou!
Zde obdržíš všechny informace:

Odbory PRO-GE

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien
Telefon: +43 1 534 44-69 575
E-Mail: akue@proge.at
www.proge.at

Burgenland

Wiener Straße 7, 7000 Eisenstadt
Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 2682 770-61053, burgenland@proge.at

Kärnten

Bahnhofstraße 44, 9020 Klagenfurt
Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 463 58 70-62414, kaernten@proge.at

Niederösterreich

Wassergasse 31, 2500 Baden
+43 2252 443 37, niederosterreich@proge.at

Oberösterreich

Volksgartenstraße 34, 4020 Linz
+43 732 65 33 47, oberoesterreich@proge.at

Salzburg

Markus-Sittikus-Straße 10, 5020 Salzburg
+43 662 87 64 53, salzburg@proge.at

Steiermark

Karl-Morre-Straße 32, 8020 Graz
+43 316 70 71-275, steiermark@proge.at

Tirol

Südtiroler Platz 14–16, 6010 Innsbruck
Mo.–Do. 8:00–16:00 Uhr, Fr. 8:00–12:00 Uhr
+43 512 597 77-67 000, tirol@proge.at

Vorarlberg

Reutegasse 11, 6900 Bregenz
Mo.–Fr. 8:00–12:00 Uhr od. Terminvereinbarung
+43 5574 717 90-68 000, vorarlberg@proge.at

Wien

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien
Mo.–Do. 8:00–15:00 Uhr, Fr. 8:00–12:00 Uhr
od. Terminvereinbarung
+43 1 534 44 69-662, wien@proge.at

Impressum: Herausgeber und Hersteller: Österreichischer Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien; für den Inhalt verantwortlich: PRO-GE Öffentlichkeitsarbeit; Herstellungsort: Wien

PRO-GE
DIE PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT



PŘIDĚLOVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Nejdůležitější informace pro agenturní pracovníky

Členové to mají jednodušší!

Odbory PRO-GE:
Silné zastoupení pro
agenturní pracovníky!

www.leiharbeiter.at



www.leiharbeiter.at

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA PRO DOČASNĚ PŘIDĚLENÉ PRACOVNÍKY!

Co má větší šanci na úspěch? Když se pokouším zvednout těžkou kládu úplně sám, anebo když zaberou i ostatní? Stejně to funguje i s právy zaměstnanců v podnicích a když odboráři vyjednávají zvýšení mezd.

Čím více lidí zabere, tím větší jsou šance na úspěch.

Nejlepší minimální mzda platí!

Pro odměnu platí:

Agenturním pracovníkům náleží platy, které dostávají jejich kolegové zaměstnaní v podniku podle kolektivní smlouvy. K tomu se připočtou případné referenční příplatky. Příslušné referenční svazy jsou upraveny v kolektivní smlouvě. Jestliže však jsou mzdy v kolektivní smlouvě zaměstnávajícího pod úrovní minimálních mezd kolektivní smlouvy pro přidělené agenturní pracovníky, potom vždy platí minimální mzdy podle dané kolektivní smlouvy, platné pro přidělené agenturní pracovníky.

Platí to během přidělení i v období bez přidělení. Během doby stání mají agenturní pracovníci nárok na průměrnou odměnu za posledních 13 týdnů. Jednostranné nařízení zaměstnavatele týkající se dovolené během doby stání je nepřípustné.

Ručení při výpadku!

Podle zákona o přidělování pracovníků § 14 přebírá každý zaměstnávající podnik ručení za nároky na odměny, pokud tyto nebyly přidělující agenturou řádně uhrazeny, anebo když agentura není ve stavu je zaplatit.

Sdělení o přidělení

Každý agenturní pracovník má v případě přidělení zákonný nárok na to, aby obdržel sdělení o tom, kam bude přidělen. V tomto sdělení musí být písemně uvedeny budoucí zaměstnávající podnik a rovněž všechny nároky agenturního pracovníka. Kromě toho musí sdělení obsahovat údaje o práci, kterou bude pracovník vykonávat a o přesném druhu pracovní činnosti.

V kolektivní smlouvě je jasně upraveno:

- pracovní doby, přesčasy
- součet dob zaměstnanosti v případě přerušení pracovní činnosti až do výše 90 dní
- nárok na náhradu cestovních nákladů v případě, že je pracovník přidělen na pracoviště vzdáleném od jeho bydliště více než 60 km
- úhrada nákladů za nocleh
- jednotný příplatek na Vánoce a dovolenou
Tyto mimořádné platby jsou kalkulovány na základě průměru uplynulých 6 měsíců, obojí včetně přesčasů.
- dny volna v případě svatby, narození, pohřbu, atd
- rodičovská dovolená se zcela započítává do výměry výpovědní lhůty, délky trvání nároku na nemocenské dávky, délky dovolené, příspěvku v případě jubileí, přeřazení ze zaměstnanecké skupiny A do B a do výměry výšky odstupného.
- splatnost mzdy
výplata popř. bankovní převod se musí uskutečnit nejpozději k 15. následujícího měsíce.

Více ve tvé kolektivní smlouvě!

Kolektivní smlouva platí od 1. ledna 2024

Tipy pro dočasně přidělené pracovníky

- dobře uschovat **pracovní smlouvu**
- Ved'te si záznam o pracovní době
- Ved'te si záznam o tom, kdy jste na montáži
- Před rozvázáním pracovní smlouvy dohodou se informujte u rady zaměstnanců nebo odborů
- v případě všech dalších otázek nebo nejasností, např. při založení rady zaměstnanců, kontaktujte odbory

Okamžitá odborářská pomoc

Pracovníci zaměstnaní /pracovnice zaměstnané na základě agenturního zaměstnávání, kteří jsou nezaměstnaní/ které jsou nezaměstnané, mají nárok na podporu EUR 300,-. Měsíc po pracovním ukončení poměru stále ještě nevznikl nový pracovní poměr s povinným sociálním zabezpečením, mají nárok na dalších EUR 300,-. Předtím zaměstnaní pracovníci / zaměstnané pracovnice na základě agenturního zaměstnávání na minimální pracovní úvazek dostanou jednorázově EUR 75,-.

Odbory PRO-GE vyplatí jejich členům EUR 300,- hned v hotovosti a převezmou podání žádosti u sociálního fondu a fondu dalšího vzdělávání.

ředpoklady vzniku nároku:

- stále zaměstnaní jako pracovník zaměstnaný /pracovnice zaměstnaná na základě agenturního zaměstnávání u živnostenského (ne nevýdělečného) subjektu v Rakousku po dobu minimálně 2 měsíců před ukončením pracovního poměru.
- Pracovní poměr nesmí být ukončen tak, že pracovník podá sám výpověď, neoprávně předčasně odejde ze zaměstnání či je oprávněně propuštěn.
- Týden před ukončením pracovního poměru **nesmí vzniknout nový pracovní poměr s povinným sociálním zabezpečením.**
- **Včas podaný návrh** ve lhůtě 6 měsíců po ukončení pracovního poměru.

DŮLEŽITÉ! EUR 300,-, popř. EUR 75,- podpory PRO-GE budou vyplaceny **bez srážek**. Není to příjem a nepodléhá proto zdanění a také se nezapočítává na podporu v nezaměstnanosti nebo na podporu v hmotné nouzi.

Okamžitou odborářskou pomoc lze obdržet ve všech zemských, regionálních a okresních sekretariátech PRO-GE.